

Redegjørelse Åpenhetsloven Scanlift Maskin 2024

Introduksjon

Om Scanlift Maskin

Scanlift Maskin omfatter selskapene Scanlift Maskin og datterselskapet Scanlift Rental. Scanlift Maskin står for all ekstern kontakt med kunder og leverandører og dermed forpliktelser i Åpenhetsloven.

Selskapet har 43 ansatte fordelt på avdelinger i Hamar, Haugesund, Sandnes og Trondheim. Den primære aktiviteten er import, salg, utleie, sakkyndig kontroll og vedlikehold av gaffeltrucker, teleskoptrucker og mobile arbeidsplafformer.

Selskapet er sertifisert av Kiwa til å sakkyndig kontroll av maskiner i kategori T1-T8, P1-P3, S1 og C.

Formål med rapporten

Formålet med rapporten er å vise selskapets etterlevelse av Åpenhetsloven og sikre at selskapets leverandører og partnere overholder krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rapporten viser ansvarsforhold, arbeidsmetoder og aktiviteter som sikrer at bedriften overholder kravene i åpenhetsloven.

Ansvar

Daglig leder har det overordnede ansvaret for informasjonsplikt og rapportering knyttet til åpenhetsloven. Scanlift Maskin sine krav til leverandører og partnere er formulert i selskapets «Code of Conduct» som er publisert på hjemmesiden. Oppfølging av leverandører og sikring av rutiner knyttet til godkjenning av nye leverandører utføres av selskapets logistikkavdeling.

Vurdering av leverandørkjeden

Leverandørkartlegging

Selskapet har 478 aktive leverandører, hvorav 13 utenfor Norge og 2 utenfor Europa. Mange underleverandører får sine produkter produsert eller komponenter produsert i Asia.

Scanlift Maskin gjør i første rekke en vurdering av direkte leverandører og hvordan disse etterlever krav til leverandør oppfølging.

Vi har gjennomført risikoanalyse og kartlagt de viktigste leverandørene. Oppfølging har bestått i å gå gjennom selskapenes egne redegjørelser og stilt spørsmål knyttet til disse. Det er gjennomført en slik kartlegging av leverandører som totalt står for 85% av selskapets anskaffelsesverdier. Leverandørene som er vurdert befinner seg på eller har underleveranser som står på DFØ sin høyrisikoliste.

Produkter	Risikonivå i:		
	råvareproduksjon	komponentproduksjon	sluttproduksjon
Biler og kjøretøy	● Høy risiko	● Høy risiko	● Lav risiko
Batterier	● Svært høy risiko	● Høy risiko	● Høy risiko
Dekk og gummi	● Høy risiko	● Høy risiko	● Middels risiko

Fig. 1 – DFØ høyrisikoliste

I denne kategorien finner vi primært leverandører av:

- Gaffeltrucker
- Teleskoptrucker
- Arbeidsplattformer
- Batterier
- Tilleggsutstyr

Ved godkjenning av nye leverandører stilles det krav til dokumentasjon på selskapenes hjemmesider, samt beskrivelse av ansvarsforhold. Risikovurderingen er tilgjengelig for alle som jobber med anskaffelse i selskapet. Tiltak defineres pr. selskap og dokumenteres i samme verktøy som risikoanalysen.

Tittel	%-andel a...	Kategori	Risikonivå	Code of C...	Vurdering	Spørre
Leverandør 3	50	Utstyr Utland	Høy			Leverandør har utbedret forhold tatt opp ved siste gjennomgang.
Leverandør 2	6	Utstyr Norge	Midels			Leverandør har ingen beskrivelse av hvordan de følger opp sine leverandører eller hvordan de sikrer at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin leverandørkjede
Leverandør 1	5	Utstyr Utland	Høy			Leverandør har gode beskrivelser av sitt ESG-arbeid.

Fig. 2 – Verktøy for risikovurdering.

Resterende 15% av anskaffelsesvolumet fordeler seg primært til nasjonale leverandører av administrative tjenester og noe komponentsalg. Enkelte av disse kategoriene representerer også risiko for brudd på menneskerettigheter og mangel på anstendige arbeidsforhold.

- Transport
- Renhold og vedlikehold av eiendom
- Arbeidstøy
- Kjemikalier
- Reservedeler
- Rekvisita og IT
- Kjøretøy
- Administrative tjenester

Leverandører som ikke oppfyller kravene i åpenhetsloven, eller ikke kan dokumentere etterlevelse av menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, blir i første rekke invitert til å inngå en forbedringsavtale. Dersom denne ikke innfris, vil samarbeidet avsluttes.

Risikopotensial og mulige tiltak

Med leverandører både i Kina og Sør-Korea, kan en med historisk blick si at risiko for ønskede forhold er til stede. Det er likevel vår vurdering at disse leverandørene etterlever kravene fra europeiske kunder på en god måte. Dersom det avdekkes kritikkverdige forhold har vi gode kontakter gjennom europeiske representanter til å kunne ta opp behov for tiltak.

De største manglene i dokumentasjon finner vi blant de mindre leverandørene. Også her har vi gode kontakter og muligheter til å følge opp forbedringer.

For Scanlift Maskin vil konsekvenser ved eventuelle kritikkverdige eller ulovlige forhold hos våre leverandører gi negativt omdømme og kunne føre til at vi mister godkjenning som leverandør til kunder med stor betydning for oss. Manglende aktsomhetsvurdering vil også kunne føre til reaksjoner fra Forbrukertilsynet.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Retningslinjer og prinsipper

Selskapets «Code of Conduct» er gjennomgått med alle ansatte i allmøte. Nyansatte går gjennom denne med nærmeste leder som en del av introduksjonen til virksomheten. Det understrekes i denne sammenheng at alle ansatte plikter å varsle om mulig brudd og at det finnes prosedyre for varsling. «Code of Conduct» evalueres årlig.

Implementering i virksomheten

Selskapets «Code of Conduct» er gjennomgått med ansatte i allmøte og nyansatte går gjennom denne med nærmeste leder som en del av introduksjonen til virksomheten.

Tilbakemeldingsmekanismer

Det er ikke mottatt varsler om kritikkverdige forhold internt, eller fra våre samarbeidspartnere. Selskapet besvarer jevnlig forespørsler om overholdelse av åpenhetsloven og eventuelle eksterne varsler om kritikkverdige forhold blir håndtert av daglig leder.

Funn og vurdering

Funn 2024

Scanlift Maskin har i 2024 sammen med tillitsvalgte utarbeidet ny personalhåndbok og normalisert betingelser mellom ansatte i ulike avdelinger. Samtidig er det beskrevet prosedyre for intern varsling av kritikkverdige forhold. Eget system for varsling av farlige situasjoner er også etablert for å bedre kunne sikre gode arbeidsforhold i bedriften.

Av selskapets 43 ansatte er 3 kvinner. En generelt lav kvinneandel i bransjen kan gi en risiko for diskriminering ved ansettelse. Selskapet har i år ansatt 1 kvinnelig servicetekniker og 1 lærling.

Våre større leverandørene jobber aktivt med ESG (Environmental, Social and Governance) og møter krav til overholdelse fra både kunder og forhandlere. De største aktørene har også ekstern revisjon av prosedyrer og etterlevelse.

Scanlift Maskin er en liten aktør sett mot de fleste utstyrsleverandørene og dermed blir vår påvirkningsmulighet begrenset, samtidig ser vi at leverandørene møtes av krav fra mange hold og i sum påvirker de på en positiv måte.

Vår fysiske kontakt med leverandørene har primært vært gjennom besøk fra salgsrepresentanter og teknisk support. Basert på disse møtene har vi ikke avdekket kritikkverdige forhold. Fysiske besøk har vært avgrenset til Europa og heller ikke her er det avdekket kritikkverdige forhold.

Behandling av informasjonsforespørsler

Selskapet har rutinemessig besvart spørreskjema fra et stort antall leverandører om etterlevelse av åpenhetsloven. Ingen av forespørslene har så langt ført til ytterligere undersøkelser.

Fremtidige planer

Målsettinger og strategier

Scanlift Maskin skal jobbe videre med de mest risikoutsatte leverandørsegmentene og gjennomføre konkrete undersøkelser innenfor følgende kategorier:

- Gaffeltruck
- Batteri
- Dekk
- Transport

Her skal totalt 1 gaffeltruckleverandør, 2 batterileverandører, 2 dekkleverandører og 4 transportselskaper undersøkes mtp. overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Evaluering og revisjon

Prosess for leverandørevaluering skal integreres i selskapets ordresystem, slik at oppfølging og avvikshåndtering kan håndteres som del av anskaffelsesprosessen. Dette vil sikre en bedre og mer effektiv oppfølging.

Tett dialog med våre kunder og leverandører gir oss gode muligheter til å lære og drive endringer hos oss selv og i vår forsyningskjede.

Konklusjon

Scanlift Maskin har en etablert base med seriøse leverandører som alle viser dedikasjon til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Samtidig er forsyningskjeden kompleks med et stort antall underleverandører i andre land og kulturer. Gjennom transparens og kontinuerlig oppfølging av våre samarbeidspartnere, kan vi bidra til en positiv utvikling.

Selskapet skal fortsette arbeidet med å stille krav til leverandører og følge opp etterlevelsen i så stor utstrekning som mulig med de ressursene selskapet har til rådighet.

Sandnes 26/6-2024

Runar Sakkestad

Geir Inge Lerang

Styreleder

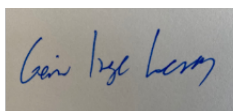
Daglig leder

Tore Bjølverud

Svein Ove Sunde

Styremedlem

Styremedlem



Geir Inge Lerang



Runar Sakkestad



Svein Ove Sunde



Tore Bjølverud

